

Los trabajadores de John Deere han votado abrumadoramente para autorizar una huelga

Via [Insisto y Resisto](#)

Más de 10.000 trabajadores de John Deere han votado a favor de autorizar una huelga, y el 99 por ciento ha votado a favor. «Estamos ganando a estos accionistas miles de millones de dólares mientras luchamos por los cacahuetes».

Aprincipios de este mes, los miembros de los locales de United Auto Workers (UAW) en Iowa, Illinois y Kansas aprobaron una votación de autorización de huelga por un margen del 99 por ciento en medio de negociaciones contractuales con la empresa de fabricación John Deere. El contrato actual, que ha estado vigente durante seis años, vencerá a la medianoche del 30 de septiembre.

Una huelga, que probablemente comenzará en la primera quincena de octubre si John Deere y UAW no pueden llegar a un acuerdo, tendría importantes implicaciones para la empresa de fabricación. Con la temporada de cosecha a la vuelta de la esquina, también afectaría a la industria agrícola a gran escala. Este año muestra [una demanda récord de bienes duraderos](#) , [una escasez de mano de obra](#) y [un enorme retraso en la producción](#) , lo que complica aún más las cosas para la empresa líder en la fabricación de equipos agrícolas.

Las negociaciones están en curso y no está claro si se producirá la huelga, pero los trabajadores aún se están preparando para una pelea. El ex presidente de UAW Local 74, Chris Laursen, dijo que los trabajadores de John Deere “comparten una cosa en común: todos saben que Deere nos debe

un mejor contrato. Todo el mundo sabe que Deere tendrá que hacer una aportación si quieren crear una fuerza laboral viable para generar beneficios para los accionistas, que es su principal interés «.

Esta huelga potencial también vendría inmediatamente después de [ganancias récord para John Deere](#) . La compañía ganó más dinero en solo los primeros nueve meses de este año fiscal que en la totalidad de su año récord 2013.

Si bien aún queda una semana antes de que expire el contrato, algunos trabajadores de la unidad de negociación [ya han tomado medidas](#) , manifestando piquetes frente a la sede de John Deere por cuestiones como salarios, copagos más altos, disposiciones de antigüedad y recortes tanto a la discapacidad a corto plazo como a cuidado de la salud.

La última vez que los trabajadores de John Deere se declararon en huelga fue en 1986-1987, cuando más de doce mil trabajadores abandonaron el trabajo durante las negociaciones contractuales por algunos de los mismos problemas que hoy. Esa huelga le [costó a la compañía](#) más de \$ 100 millones solo en sus tiendas de Quad Cities. Después de la huelga de cinco meses, las dos partes llegaron a un acuerdo que incluía un programa de seguridad laboral que evitaba que más del 10 por ciento de los trabajadores del UAW fueran despedidos al mismo tiempo.

Una década después de esa huelga, la UAW otorgó una concesión importante que le permitió a John Deere implementar un programa de fuerza laboral escalonada en el que los empleados contratados después de su acuerdo de contrato de 1997 ganaban menos dinero que los trabajadores que ya estaban allí. Ahora, más de tres décadas desde la última huelga, hay un renovado sentido de militancia entre los trabajadores de John Deere.

Los miembros actuales esperan que sus esfuerzos no solo aseguren ganancias inmediatas para ellos y sus familias, sino

que también sientan las bases para futuros buenos trabajos. El ex presidente de UAW 79, David Schmelzer, dijo a *Jacobin* : “Nos tomamos esta votación en serio. Nos preguntamos: ‘¿Qué significa este contrato para mí en este momento, para mí dentro de diez años y el trabajador que entra por la puerta diez años después que yo?’ ”.

Schmelzer pasó a destilar exactamente lo que esta lucha significa para él y sus compañeros de trabajo después de un año de trabajo particularmente agotador durante la pandemia. “Estamos ganando a estos accionistas miles de millones de dólares mientras luchamos por los cacahuetes”, dijo. «Luchando solo para mantener nuestro seguro médico, el mismo seguro médico en el que confiamos cuando trabajamos seis días a la semana durante diez a doce horas al día la mayoría de las semanas durante la pandemia de coronavirus».